REGIONE SICILIA

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "GARIBALDI" Catania

DELIBERAZIONE N. 111 del 2 4 GEN. 2022

h 4. B/A	4.1			
?roposta N°		TTURA PROPONENTE		
L'istruttore it ssa Maria Antonietta Li lacio Michiett	Il Resp Calzi D & Calai	ponsabile del Procedimento (arti. 5 - 6 la 241/90)	II Cap	o Settore
	Re	egistrazione Contabile		
Budget Anno	Conto	Importo _		Au
Budget Anno	Conto	Importo _	 	Aı
NULLA OSTA, in	quanto conform	ne alle norme di contabilità		
	Settore Econe	Dirigente Responsabile omico Finanziario e Patrimo , <i>Giovanni Luca Roccella)</i>	niale	
Nei locali dell	a sede legale d	ell'Azienda, Piazza S. Maria di	Gesù n. 5, Cata	———ania,
nominato con L		Generale, dott. Fabrizio De Ni sidente della Regione Siciliana		4.2019,
		dott		

I

Premesso che con deliberazione n. 71 del 13 gennaio 2022 è stato approvato l'avviso di selezione interna per titoli prova pratica e colloquio per la copertura di n. 6 (sei) posti di Collaboratore Amministrativo, etg. "D", attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e *smi* e del relativo Regolamento Aziendale disciplinante i criteri e le modalità di selezione approvato con deliberazione n. 5 del 4 gennaio 2021.

Rilevato che il relativo avviso di selezione ha previsto, fra i requisiti di ammissione "anzianità complessiva di almeno tre anni nel profilo di "Assistente Amministrativo", ctg. "C", acquisita – alla data dell'avviso - in Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, anche con servizi prestati a tempo determinato e con soluzione di continuità";

Atteso che, tuttavia, il Regolamento Aziendale disciplinante i criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i., approvato con deliberazione n. 5 del 4 gennaio 2022 prevede all'art. 3, quale requisito di ammissione alla selezione per il passaggio alla categoria e profilo superiore "avere maturato una anzianità complessiva di almeno tre anni nella categoria e nel profilo immediatamente inferiore", senza tuttavia specificare che tale servizio debba essere prestato, in maniera esclusiva, presso Aziende ed Enti del SSN; Considerate l'esigenza e l'opportunità di dover assicurare la massima partecipazione alle selezioni interne per le progressioni verticali quale condizione a garanzia della scelte e della valorizzazione delle migliori professionalità interne.

Ritenuto, per quanto sopra di:

- procedere alla modifica della deliberazione n. 71 del 13 gennaio 2022 e del relativo avviso di selezione prevedendo, fra i requisiti di ammissione l'"anzianità complessiva di almeno tre anni nel profilo di "Assistente Amministrativo", ctg. "C", maturata – alla data dell'avviso – presso Pubbliche Amministrazioni, anche con rapporti di lavoro a tempo determinato e con soluzione di continuità";
- approvare il relativo allegato schema di avviso costituente parte integrante del presente provvedimento - predisposto nel rispetto delle previsioni del Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 5 del 4 gennaio 2022, disponendone la pubblicazione secondo le modalità nello stesso previste in sostituzione di quello già approvato con deliberazione n. 71 del 13 gennaio 2022;
- fare salve le istanze di partecipazione già pervenute con riferimento all'avviso di cui alla deliberazione n. 71/2022.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

- procedere alla modifica della deliberazione n. 71 del 13 gennaio 2022 e del
 relativo avviso di selezione prevedendo, fra i requisiti di ammissione
 l'"anzianità complessiva di almeno tre anni nel profilo di "Assistente
 Amministrativo", ctg. "C", maturata alla data dell'avviso presso Pubbliche
 Amministrazioni, anche con rapporti di lavoro a tempo determinato e con
 soluzione di continuità";
- approvare il relativo allegato schema di avviso costituente parte integrante del presente provvedimento - predisposto nel rispetto delle previsioni del Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 5 del 4 gennaio 2022, disponendone la pubblicazione secondo le modalità nello stesso previste in sostituzione di quello già approvato con deliberazione n. 71 del 13 gennaio 2022;
- fare salve le istanze di partecipazione già pervenute con riferimento all'avviso di cui alla deliberazione n. 71/2022.

Dare mandato al Settore Gestione Risorse Umane di porre in essere i necessari adempimenti finalizzati alla pubblicazione dell'avviso per il conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento.

Munire il presente atto immediata esecutività.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Gjuse pe Gjammanco)

ILIPIRETTORE GENERADE

Oott. Fabrizio De Nicola)

II SEGRETARIZ

Maria Antopietta Grazi L Colta

Copia della presente deliberazione è stata pubbl	icata all'Albo dell'Azienda il giorno
e ritirata il gi	omo
	L'addetto alla pubblicazione
Si attesta che la presente deliberazione è stata pubbli	cata all'Albo della Azienda dal
al ai sensi dell'art. 65 L.R.	n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.
30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta oppos	sizione.
Catania	Il Direttore Amministrativo
Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il	Prot. n.
Notificata al Collegio Sindacale il	····
La presente deliberazione è esecutiva:	
immediatamente	
perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubbl	licazione
a seguito del controllo preventivo effettuato dall'	_
a. nota di approvazione prot. n deb. per decorrenza del termine	el
	IL FUNZIONARIO RESPONSABILE